

Evaluasi AIM U



Kriteria

Status
Jika ja
sudah

No.
1
2
a
b
c
3
4
5
6
7
8
9

10
11
3.1
4.1
4.2.1
4.2.2
4.6.1.2
4.6.1.3
4.6.2
7.1.1.1
7.1.1.2
7.1.2

asi Fakultas

IKPA Fakultas Siklus 16 Tahun 2017

Catatan: Harap mengisi pada kolom yang berwarna **kuning** saja!!!

a penilaian sesuai dengan matriks penilaian

s KTS diberikan untuk jawaban belum atau nilai kurang 4
jawaban "sudah" ada atau dinilai "4" untuk standar BAN-PT berarti
memenuhi standar, namun dimungkinkan ada OBS.

Aspek Penilaian
Mekanisme pemantauan status akreditasi prodi
Kecukupan sumber daya untuk tim penyusun usulan dokumen akreditasi
Dosen home base
Data dukung 7 standar akreditasi
Dana untuk kegiatan penyusunan dokumen usulan akreditasi
Pembentukan tim akreditasi prodi yang kompeten untuk setiap prodi sebagai penyusun Borang 3A, Borang 3B dan ED yang didukung Surat Tugas
Bila jumlah prodi yang akan mengusulkan reakreditasi lebih dari satu, apakah semua tim yang diberi surat tugas bekerja secara serentak?
Bila prodi yang akan mengusulkan reakreditasi lebih dari satu strata, apakah tim penyusun borang 3B akan menyusun dokumen sesuai strata?
Bagaimana keterlibatan pimpinan fakultas dalam pemantauan kinerja tim penyusun usulan akreditasi prodi
Bagaimana target waktu pengunggahan usulan akreditasi prodi ke SAPTO/LAM-PTKES
Bagaimana pembinaan kegiatan mahasiswa pasca sarjana dalam program kerja fakultas
Kecukupan ruangan kerja mahasiswa pasca sarjana

Kecukupan sumber daya manusia untuk mengelola prodi
Bagaimana mekanisme pemantauan kinerja ketua prodi dan ketua jurusan
Aspek Penilaian Standar BAN-PT
Sistem rekrutmen calon mahasiswa baru
Pedoman tertulis tentang sistem rekrutmen, penempatan, pembinaan, pengembangan dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan, dan konsistensi pelaksanaannya
Pedoman tertulis tentang sistem monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (monev) kinerja dosen di bidang pendidikan, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat
Laboran, teknisi, analis, operator, dan programmer.
Tenaga administrasi dan kualifikasinya.
Upaya yang telah dilakukan dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan.
Keberadaan dan kesesuaian agenda penelitian dosen dengan bidang studi
Lingkup jaringan penelitian
Penggunaan pendekatan dan pemikiran baru dalam penelitian dosen dan mahasiswa

NAMA FAKULTAS:

Tanggal Pengisian :

Pimpinan Fakultas :

MR Unit Kerja :

Ketua Auditor :

Anggota Auditor :

Ada/ Belum	KTS/ OBS
Ada	KTS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Ada	OBS
Belum	KTS
Ada	OBS

Ada	OBS
Ada	OBS
Nilai	KTS/ OBS
4	OBS
4	OBS
4	OBS
4	OBS
3	KTS
4	OBS
4	OBS
4	OBS
4	OBS
3	KTS

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

15-Nov-17

Prof. Dr. Unti Ludigdo, Ak

Siti Kholifah, Phd

Uraian Ketidaksesuaian dan Saran

Ada, namun belum ada sistem dan belum terdokumentasi dengan baik

Fakultas selama ini telah aktif mengirimkan pembaruan nama-nama dosen untuk homebase masing-masing program studi atau jurusan

Data dukung untuk seluruh standar di tingkat fakultas, telah terdokumentasi dengan baik dan disimpan oleh masing-masing unit kerja baik UKPS maupun UKPPA.

Setiap proses penyusunan borang akreditasi dan proses visitasi selalu didukung pendanaan dari fakultas.

Setiap proses penyusunan borang akreditasi selalu didukung oleh tim yang diisi SDM berpengalaman pada proses akreditasi sebelumnya, dan tim yang dibentuk selalu diberi surat tugas oleh Dekan.

Iya, tim bekerja secara serentak. Masing-masing tim bekerja sesuai dengan surat tugas masing-masing.

Iya, karena template IIB (terutama untuk standar 3 sampai 7) dari Kemenristek Dikti untuk tiap strata berbeda, maka kebutuhan dokumennya juga berbeda.

Keterlibatan pimpinan fakultas baik, dukungan diberikan mulai dukungan moril, fasilitas, hingga pendanaan pada setiap proses akreditasi prodi.

Tiap proses penyusunan borang akreditasi prodi, selalu memiliki target waktu. Sampai November 2017 terdapat 3 prodi FISIP yang sedang melakukan proses finishing borang akreditasi termasuk borang yang akan diunggah ke SAPTO dan ditargetkan selesai pada akhir November atau

Pembinaan kegiatan mahasiswa pasca selama ini belum dilaksanakan

Kecukupan ruangan kerja untuk mahasiswa pasca telah disediakan oleh fakultas

Baik, struktur pimpinan prodi telah sesuai dengan SOTK terbaru dengan job description yang jelas. Selain itu, tiap program studi di FISIP didukung minimal dua orang petugas administrasi.

Baik, dilaksanakan pada tiap kali rapat pimpinan

Uraian Ketidaksesuaian dan Saran

Sistem rekrutmen calon mahasiswa baru (S1) terpusat di universitas melalui beberapa jalur diantaranya PSB, SNMPTN, SBMPTN, SPMK, SPI, SAP, dan SPKPD. Mekanisme Sistem rekrutmen mahasiswa dapat dilihat pada laman www.selma.ub.ac.id. Sedangkan sistem terkait dengan sistem rekrutmen, penempatan, pembinaan, pengembangan dan pemberhentian dosen dan Tendik, FISIP UB mengikuti aturan universitas antara lain Surat edaran Rektor No.0552/J.10/AK/2007 perihal bantuan dana untuk program peningkatan kualitas Dosen dan Pegawai Administrasi, Surat Edaran Rektor Nomor : 5298/UN10/KU/2012 Tanggal 05 September 2012 perihal Bantuan Biaya Pendidikan Dosen Studi Lanjut, serta Keputusan Rektor

Dokumen pendukung diantaranya adalah SOP Penanganan jasa Tidak Sesuai, SOP Tindakan Korektif dan Preventif, serta SOP Penanganan Keluhan dan Ketidaksesuaian

Melalui laporan Beban Kinerja Dosen (BKD) serta review kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui BPPM.

Berdasarkan analisis jabatan, terdapat 6 orang yang menjabat sebagai analis yang tersebar di bidang akadeik, kemahasiswaan, kepegawaian, keuangan, dan pengadaan barang dan jasa. Untuk teknisi FISIP memiliki satu orang teknisi komputer untuk operator FISIP memiliki 6 orang

kualifikasi tenaga kependidikan di FISIP berdasarkan jenjang pendidikannya adalah S2 sebanyak 3 orang, S1 berjumlah 40 orang, DIII sebanyak 14 orang, SMA/SMK sebanyak 28

1. FISIP UB melaksanakan program pembinaan tenaga kependidikan yang dilakukan dibawah koordinasi Wakil Dekan II melalui mekanisme pemberian remunerasi yang dihitung berdasarkan sistem merit, diharapkan sistem tersebut mampu mendorong tenaga kependidikan agar Mekanisme pengelolaan dan pengelompokan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diserahkan kepada masing-masing jurusan dan program studi sehingga kesesuaian antara agenda penelitian dosen dengan bidang studi dapat dijaga.

Lingkup penelitian baik dosen dan mahasiswa selama ini telah sesuai dengan kajian di masing-masing program studi, terkait jaringan penelitian, sumber dana penelitian tidak hanya berasal dari fakultas namun juga terdapat penelitian yang bersumber dari dana pemerintah, penelitian Proses pengajuan proposal penelitian dosen selalu melalui proses review oleh sejawat yang dikoordinir oleh BPPM, salah satu poin dalam review adalah pendekatan dan pemikiran baru pada penelitian dosen. Namun proses serupa belum dilaksanakan pada konteks penelitian