



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

GAMBARAN UMUM

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) UB berdiri sejak tahun 2004 dengan nama Program Ilmu Sosial. Kini, setelah 17 tahun pendiriannya, FISIP UB memiliki 4 jurusan yaitu Jurusan Ilmu Komunikasi, Psikologi, Sosiologi, dan PPHI (Politik, Pemerintahan, dan Hubungan Internasional). Tiga Program Studi pada jenjang S1 memiliki akreditasi A, yaitu Program Studi Ilmu Politik, Ilmu Pemerintahan, dan Sosiologi. Sedangkan tiga program studi lainnya, yaitu PS S1 Psikologi, PS S1 Hubungan Internasional, dan PS S1 Komunikasi baru saja mendapatkan akreditasi unggul. Prodi S1 Ilmu Komunikasi, selain telah mendapat akreditasi unggul, juga telah tersertifikasi ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA), sebuah lembaga sertifikasi Internasional untuk program studi dari universitas yang berada di Asia Tenggara. FISIP UB juga memiliki 3 program studi pascasarjana, yaitu Magister Ilmu Komunikasi dan Program Doktor Sosiologi yang saat ini telah terakreditasi A dan Magister Ilmu Sosial yang saat ini masih terakreditasi B.

DASAR HUKUM ORGANISASI

Pendirian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) dimulai dengan pendirian suatu wadah atau lembaga pelaksana pendidikan yang disebut Program Ilmu Sosial dengan singkatan PIS melalui SK Rektor Nomor : 002A/SK/2004 tanggal 3 Februari 2004. Program Ilmu Sosial ini berada langsung dibawah Rektor sebagai penanggung jawab dengan status pengelolaan mandiri atau swakelola. Kemudian untuk mengelola Program Ilmu Sosial tersebut, Rektor dengan melalui Surat Keputusan No. 082/SK/2004 Tanggal 2 Juli 2004 membentuk Struktur Organisasi dan Pengelola Program Ilmu Sosial.

TUPOKSI ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 25 Tahun 2020 Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Pasal 394 dan 395, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dalam satu atau beberapa pohon/kelompok ilmu sosial dan ilmu politik. Dalam melaksanakan tugas, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
- b. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. pelaksanaan urusan tata usaha.

PERENCANAAN KINERJA

Penetapan target kinerja FISIP pada tahun 2022 mengalami 2 kali penyesuaian, yaitu:

1. Perubahan status UB yang semula berbentuk Badan Layanan Umum (BLU) menjadi Perguruan Tinggi.

Perjanjian Kinerja Dekan yang berisikan target FISIP tahun 2022 pertama kali ditandatangani pada Bulan November 2021, saat itu status UB masih berbentuk Badan Layanan Umum. Kemudian pada tanggal 24 April 2022 dilakukan penyesuaian target masing-masing Fakultas dengan menyesuaikan perubahan target Rektor dengan status PTNBH.

2. Perubahan target berdasarkan capaian di triwulan 3 dan perubahan PK Rektor UB.

Pada Bulan Juni 2022 terjadi pergantian Rektor di Universitas Brawijaya, hal ini dikarenakan rektor sebelumnya telah menyelesaikan masa jabatannya selama 5 tahun. Dengan adanya pergantian rektor, maka dilakukan penetapan kembali terhadap perjanjian kinerja dekan masing-masing fakultas. Penetapan ini dilakukan pada tanggal 19 Desember 2022 dengan juga mempertimbangkan ketercapaian target kinerja masing-masing fakultas sampai dengan triwulan 3.

Berikut adalah target kerja FISIP pada tahun 2022 setelah proses penyesuaian:

1. Indikator Lulusan Pendidikan Tinggi

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Lulusan Langsung Bekerja	Orang	598	530
	Jumlah Lulusan yang melanjutkan Studi			
	Jumlah lulusan yang menjadi wiraswasta			
2	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	Persen	100	100

2. Indikator Mahasiswa Berkegiatan di Luar Kampus

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Mahasiswa yang melakukan Aktifitas di Luar Kampus (yang direkognisi) Meliputi: 1) Mahasiswa Magang Bersertifikat; 2) Mahasiswa Proyek di Desa; 3) Mahasiswa Pertukaran Pelajar; 4) Mahasiswa Penelitian;	mahasiswa	1684	979

	5) Mahasiswa Wirausaha; 6) Mahasiswa Studi Independen; 7) Mahasiswa Proyek Kemanusiaan; 8) Mahasiswa Mengajar di Sekolah			
2.	Jumlah mahasiswa berprestasi	Mahasiswa	281	245
3	Jumlah Mahasiswa Inbound	mahasiswa	281	141
4	Jumlah Mahasiswa Outbound	mahasiswa	281	141

Perubahan target mahasiswa melakukan aktifitas diluar kampus dilakukan dengan mempertimbangkan jumlah mahasiswa Angkatan 2019 yang pada tahun 2022 eligible untuk mengikuti program MBKM, sehingga didapatkan target sebesar 979.

3. Indikator Dosen Berkegiatan Tridharma

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Dosen yang bekerja di luar kampus	Orang	48	24
2	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi	Orang	48	24

4. Indikator Kualifikasi Dosen

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Dosen	79	79
2	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Dosen	20	20
3	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	39	37
4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Dosen	8	5
5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Dosen	3	3

5. Perjanjian kerja terkait Kerjasama

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Publikasi Terindeks Nasional	artikel	13	13
2	Jumlah Publikasi Terindeks Internasional	artikel	13	47
3	Jumlah Publikasi Profesor	artikel	0	12

4	Jumlah Publikasi Buku	buku	27	27
5	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	dosen	22	22
6	Jumlah HKI	judul	5	5
12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	jurnal	3	3
14	Jumlah Penelitian yang didanai Internal Unit	judul	100	100
15	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Internal Unit	judul	50	50
16	Jumlah Penelitian yang didanai PT	judul	100	100
17	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	judul	5	5
18	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	judul	10	10
19	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	judul	5	5

6. Indikator Program Studi Bermitra

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	prodi	9	9
2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra non PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	prodi	9	9

7. Indikator Metode Pembelajaran

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	MK	186	66
2	Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project	MK	186	66

8. Indikator Pengembangan Program Studi

No	Indikator	Satuan	Target PTNBH	Target Des 22'
1	Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	prodi	6	6
4	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	prodi	6	6
5	Jumlah Dosen Asing	dosen asing	13	13
6	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	praktisi	22	22
7	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	judul sem'int	0	0
8	Jumlah Sitasi Prodi	sitasi	2750	2.750

9. Indikator Tata Kelola Institusi

No	Indikator	Satuan	Target 2022	Target Des 22'
1	Rencana Strategis	dokumen	1	1
2	Rencana Kinerja Tahunan	dokumen	1	1
3	Program Kerja Unit Akademik (Jurusan dan Prodi)	dokumen	13	13
4	Perjanjian Kinerja	dokumen	7	7
5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	dokumen	223	223
6	Laporan Kinerja Triwulan	dokumen	4	4
7	Laporan Kinerja Semester	dokumen	2	2
8	Laporan Kinerja Tahunan	dokumen	1	1
9	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	dokumen	4	4
10	SOP Layanan	dokumen	4	4

10. Indikator Kinerja Anggaran

No	Indikator	Satuan	Target Des 22'	Target Des 22'
1	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	100

2	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	80	80
3	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	%	80	80
4	Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	%	5	5
5	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset	Rupiah	0	0

Laporan Kinerja 2022

Sejak triwulan 3 tahun 2022, pelaporan kinerja dilakukan secara daring) online melalui aplikasi sakip. Namun demikian, karena system tersebut masih baru, sehingga belum optimal dalam melakukan pelaporan. Berdasarkan evaluasi pelaporan pada triwulan 3, diketahui beberapa kendala dalam pelaporan kinerja sakip melalui apps sakip, yaitu:

1. Kinerja yang tertarik secara otomatis oleh apps sakip tidak dilengkapi oleh bukti dukung, sehingga Tim Sakip harus meminta bukti dukung kinerja secara manual ke Departemen maupun program studi.
2. Terdapat beberapa indikator terkait kinerja dosen (dosen mengikuti seminar intrnasional, publikasi dosen, sertifikasi profesi, HKI) yang tidak secara otomatis tertarik ke apps sakip meskipun bukti kinerja telah diunggah ke sister.

Berdasarkan kendala tersebut, maka pelaporan triwulan ke 4 dilakukan secara manual melalui googledrive oleh Jurusan, program studi, dan dosen. Kemuadian Tim sakip yang akan mengunggah data kinerja dan bukti dukung ke apps sakip.

Berikut adalah capaian kinerja FISIP pada tahun Tahun 2022:

1. Indikator Lulusan Pendidikan Tinggi

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Lulusan Langsung Bekerja	Orang	530	42
	Jumlah Lulusan yang melanjutkan Studi			
	Jumlah lulusan yang menjadi wiraswasta			
2	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	Persen	100	100

1. Indikator Mahasiswa Berkegiatan di Luar Kampus

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Mahasiswa yang melakukan Aktifitas di Luar Kampus (yang direkognisi) Meliputi: 1) Mahasiswa Magang Bersertifikat; 2) Mahasiswa Proyek di Desa; 3) Mahasiswa Pertukaran Pelajar; 4) Mahasiswa Penelitian;	mahasiswa	979	507

	5) Mahasiswa Wirausaha; 6) Mahasiswa Studi Independen; 7) Mahasiswa Proyek Kemanusiaan; 8) Mahasiswa Mengajar di Sekolah			
2.	Jumlah mahasiswa berprestasi	Mahasiswa	245	55
3	Jumlah Mahasiswa Inbound	mahasiswa	141	180
4	Jumlah Mahasiswa Outbound	mahasiswa	141	28

Perubahan target mahasiswa melakukan aktifitas diluar kampus dilakukan dengan mempertimbangkan jumlah mahasiswa Angkatan 2019 yang pada tahun 2022 eligible untuk mengikuti program MBKM, sehingga didapatkan target sebesar 979.

2. Indikator Dosen Berkegiatan Tridharma

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Dosen yang bekerja di luar kampus	Orang	24	85
2	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi	Orang	24	42

3. Indikator Kualifikasi Dosen

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Dosen	79	19
2	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Dosen	20	19
3	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	37	41
4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Dosen	5	8
5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Dosen	3	2

4. Perjanjian kerja terkait Kerjasama

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Publikasi Terindeks Nasional	artikel	13	60
2	Jumlah Publikasi Terindeks Internasional	artikel	47	22
3	Jumlah Publikasi Profesor	artikel	12	8

4	Jumlah Publikasi Buku	buku	27	18
5	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	dosen	22	0
6	Jumlah HKI	judul	5	13
12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	jurnal	3	2
14	Jumlah Penelitian yang didanai Internal Unit	judul	100	138
15	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Internal Unit	judul	50	77
16	Jumlah Penelitian yang didanai PT	judul	100	13
17	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	judul	5	3
18	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	judul	10	0
19	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	judul	5	0

5. Indikator Program Studi Bermitra

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	prodi	9	0
2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra non PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	prodi	9	5

6. Indikator Metode Pembelajaran

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Target Baru
1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	MK	66	75
2	Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project	MK	66	36

7. Indikator Pengembangan Program Studi

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	prodi	6	2
4	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	prodi	6	1
5	Jumlah Dosen Asing	dosen asing	13	9
6	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	praktisi	22	8
7	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	judul sem'int	0	0

8	Jumlah Sitasi Prodi	sitasi	2750	84
---	---------------------	--------	------	----

8. Indikator Tata Kelola Institusi

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Rencana Strategis	dokumen	1	1
2	Rencana Kinerja Tahunan	dokumen	1	1
3	Program Kerja Unit Akademik (Jurusan dan Prodi)	dokumen	13	5
4	Perjanjian Kinerja	dokumen	7	0
5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	dokumen	223	158
6	Laporan Kinerja Triwulan	dokumen	4	4
7	Laporan Kinerja Semester	dokumen	2	1
8	Laporan Kinerja Tahunan	dokumen	1	1
9	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	dokumen	4	1
10	SOP Layanan	dokumen	4	41

9. Indikator Kinerja Anggaran

No	Indikator	Satuan	Target Baru	Capaian TW 4
1	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	0
2	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	80	0
3	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	%	80	95
4	Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	%	5	3
5	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset	Rupiah	0	0

Analisis Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan data kinerja yang telah dipaparkan diatas, dapat disimpulkan sebagian besar indikator kinerja belum memenuhi target kerja. Terdapat beberapa penyebab dari belum tercapainya target kerja ini, yaitu:

1. Kinerja tidak dilengkapi dengan bukti dukung yang memadai, hal ini dikarenakan:
 - 1) Dokumen bukti dukung masih dalam proses penyusunan, misal mata kuliah case method dan teal based project masih sedang proses penyusunan portofolio Mata Kuliah
 - 2) Dosen kurang mengetahui bukti dukung lengkap yang dibutuhkan untuk klaim kinerja
 - 3) Bukti dukung yang tersedia tidak sesuai dengan format yang disyaratkan oleh SAKIP
2. Kinerja tidak memenuhi kriteria yang ditentukan SAKIP, sehingga tidak bisa diklaim sebagai kinerja.

Berdasarkan hasil Analisa tersebut, maka kemudian FISIP melakukan beberapa langkah tindak lanjut sebagai berikut:

1. Membagi tanggung jawab kinerja berdasarkan tupoksi individu atau unit yang berkaitan dengan indikator kinerja tersebut, hal ini dilakukan untuk mendistribusikan tanggung jawab kinerja secara merata yang sesuai tupoksi.
2. Sosialisasi pedoman SAKIP pada Departemen, Program Studi, atau Unit Kerja dibawah FISIP yang terfokus, masing-masing hanya mendapatkan sosialisasi yang terkait dengan indikator kinerja yang menjadi tanggung jawabnya saja. Hal ini dilakukan supaya masing-masing pihak lebih fokus pada pencapaian indikator kinerja yang menjadi tanggung jawabnya saja.
3. Menyusun Buku Pedoman Pelaporan Kinerja bagi dosen. Hal ini dilakukan karena pelaporan kinerja dosen dilakukan melalui sistem, sementara itu tidak semua dosen melakukan updating pada sistem masing-masing. Buku pedoman ini dibuat untuk mempermudah dosen dalam melakukan update kinerja pada sistemnya.
4. Secara umum, belum tercapainya kinerja FISIP pada semester 1 tahun 2022 dikarenakan kurangnya koordinasi antar unit, sehingga pelaporan kinerja kurang

sistematis. Untuk mengatasi kendala ini, FISIP melakukan penjadwalan koordinasi rutin setiap bulan, yaitu:

- Bulan 3, 6, 9, dan 12 diagendakan untuk koordinasi pengumpulan bukti dukung pada setiap triwulan
- Bulan 1, 4, 7, dan 10 diagendakan untuk pemberian umpan balik atas capaian kinerja triwulan dari masing-masing departemen/program studi/unit

5.