

DOKUMEN REVIU
ATAS RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS BRAWIJAYA 2023-2027



Oleh:
Tim Reviu Rencana Strategis

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
JANUARI 2024

LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Dokumen Reviu Atas Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 2023-2027
2. Ketua Pelaksana : NIA ASHTON DESTRICTY, S.I.Kom., MA
3. Waktu Pelaksanaan : Desember 2023 - Januari 2024

Malang, 29 Januari 2024
Ketua Tim Reviu Renstra FISIP UB



Nia Ashton Destrity, S.I.Kom., MA

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya (FISIP UB) tahun 2023-2027 merupakan dokumen perencanaan yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan, strategi, target kinerja/program dan proyeksi pendanaan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya pada tahun 2023-2027.

Penyusunan Renstra FISIP UB mengacu pada Renstra PTNBH UB 2022-2027, perumusan renstra dimaksudkan untuk menjadi pedoman dan arah pembangunan FISIP UB agar seluruh target kinerja/program terlaksana secara lebih terstruktur, terukur, dan tepat sasaran. Dalam penyusunan renstra tidak tertutup kemungkinan adanya perubahan atau perbaikan selama jangka waktu lima tahun yang disesuaikan dengan perubahan lingkungan eksternal dan kebijakan yang ada. Oleh sebab itu renstra 2023-2027 direviu untuk menyesuaikan dengan adanya perubahan kebijakan internal maupun eksternal Universitas Brawijaya.

Hasil reviu renstra diharapkan dapat digunakan sebagai landasan dalam merumuskan, melaksanakan, dan mengevaluasi pengambilan keputusan operasional dalam mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan kurun waktu lima tahun berjalan.

Malang, 29 Januari 2024

Ketua Tim Reviu Renstra FISIP UB



Nia Astion Destrity, S.I.Kom., MA

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	3
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
1. PENDAHULUAN	1
2. TUJUAN.....	3
3. PELAKSANAAN	4
4. HASIL PELAKSANAAN	6
5. REKOMENDASI	14
LAMPIRAN	16

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis FISIP UB 2023-2027 merupakan turunan dari Rencana Strategis PTNBH UB 2022-2027 yang digunakan sebagai acuan utama penyusunan Program Kerja Tahunan Dekanat dan seluruh unit kerja yang ada di lingkungan FISIP UB. Dokumen renstra merupakan rujukan penyusunan Rencana Kerja Anggaran Tahunan sehingga target kinerja/program yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan secara terstruktur, terukur dan tepat sasaran dalam proses pencapaiannya. Implementasi renstra juga akan mendorong pemenuhan asas manfaat, efektif, dan efisien baik dari segi pengelolaan sumber daya dan sistem manajerial.

Metode yang digunakan dalam reviu ini adalah dengan membandingkan antara visi, misi, tujuan, sasaran, hingga target kinerja FISIP UB dengan visi, misi, tujuan, sasaran, PTNBH UB. Selain itu reviu dilakukan dengan melakukan penyesuaian terhadap program pada tahun berjalan dengan memperhatikan perubahan strategis untuk keselarasan pencapaian institusi.

1.2 Tujuan

Tujuan dilaksanakannya reviu renstra FISIP UB adalah :

1. melakukan evaluasi mengenai relevansi Renstra FISIP UB 2023-2027 dengan Renstra PTNBH UB serta perkembangan situasi terkini;
2. memberikan rekomendasi/masukan perbaikan renstra FISIP UB 2023-2027

1.3 Ruang Lingkup

1. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program;
2. Masalah-masalah yang dihadapi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasinya;
3. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang diperjanjikan dan standard kesehatan organisasi.

1.4 Landasan Hukum

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024
5. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Brawijaya Nomor 4 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum Universitas Brawijaya 2022-2027
6. Peraturan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya Nomor 4 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya 2023-2027

BAB II

REVIU RENCANA STRATEGIS

2.1 Visi

Visi UB	Menjadi Perguruan Tinggi Pelopor dan Pembaharu dengan Reputasi Internasional dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Terutama yang Menunjang Industri Berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat
Visi FISIP UB	Menjadi Fakultas Pelopor dan Pembaharu bereputasi Internasional dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terutama yang menunjang Industri berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat

2.2 Misi

Misi 1 UB	Menyelenggarakan pendidikan berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan
Misi FISIP 1 UB	Menyelenggarakan pendidikan berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat
Misi 2 UB	Menyelenggarakan penelitian untuk menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi masyarakat
Misi FISIP 2 UB	Menyelenggarakan penelitian untuk menghasilkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri
Misi 3 UB	Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran perguruan tinggi sebagai agen pembaruan, pelopor dan penyebar ilmu pengetahuan dan teknologi, serta sebagai agen pembangunan ekonomi bangsa dengan berdasar pada nilai kearifan lokal yang luhur
Misi FISIP 3 UB	Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat
Misi 4 UB	Menyelenggarakan pendidikan tinggi dan mengelola Perguruan Tinggi yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan
Misi FISIP 4 UB	Melaksanakan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global

2.3 Tujuan

Tujuan 1 UB	Menghasilkan lulusan yang berkemampuan akademik, berjiwa kewirausahaan, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berakhlak luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing dan unggul di tingkat nasional dan internasional
Tujuan FISIP 1 UB	Menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat
Tujuan 2 UB	Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika
Tujuan FISIP 2 UB	Mewujudkan penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri
Tujuan 3 UB	Menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional
Tujuan FISIP 3 UB	Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran Fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat
Tujuan 4 UB	Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional
Tujuan FISIP 4 UB	Mewujudkan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global

2.4 Sasaran

Sasaran 1 UB	Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka
Sasaran FISIP 1 UB	Meningkatkan kualitas lulusan Perguruan Tinggi yang aktif berkegiatan di luar kampus
Sasaran 2 UB	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif

Sasaran FISIP 2 UB	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran untuk menunjang mutu lulusan dalam kajian kontemporer bidang sosial dan politik dari perspektif lokal dan global
Sasaran 3 UB	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
Sasaran FISIP 3 UB	Meningkatkan kualitas penelitian dosen yang mendukung kegiatan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri
Sasaran FISIP 4 UB	Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan guna mendukung tatanan sosial dan politik humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat
Sasaran 4 UB	Terwujudnya tata kelola yang berkualitas
Sasaran FISIP 5 UB	Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Fakultas

2.5 Indikator Kinerja Utama

VISI FISIP UB	Menjadi Fakultas Pelopor dan Pembaharu bereputasi Internasional dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terutama yang menunjang Industri berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat																	
MISI FISIP UB	1. Menyelenggarakan pendidikan berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat						2. Menyelenggarakan penelitian untuk menghasilkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri			3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat			4. Melaksanakan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global					
TUJUAN FISIP UB	1. Menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat						2. Mewujudkan penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri			3. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran Fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat			4. Mewujudkan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global					
INDIKATOR KINERJA TUJUAN FISIP UB	1. Nilai Employer Reputation World Class University		2. Nilai International Student Ratio		3. Nilai Academic Reputation World Class University			4. Nilai Faculty/Student Rasio		5. Nilai International Faculty Ratio		6. Nilai Research and Citations World Class University		7. Indeks Reformasi Birokrasi				
SASARAN FISIP UB	1. Meningkatkan kualitas lulusan Perguruan Tinggi yang aktif berkegiatan di luar kampus				2. Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran untuk menunjang mutu lulusan dalam kajian kontemporer bidang sosial dan politik dari perspektif lokal dan global								3. Meningkatkan kualitas penelitian dosen yang mendukung kegiatan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri		4. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan guna mendukung tatanan sosial dan politik humanis dalam pengembangan yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat		5. Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Fakultas	
INDIKATOR KINERJA SASARAN FISIP UB	1. Persentase lulusan yang langsung bekerja (IKU 1);	2. Persentase lulusan dengan pengalaman setidaknya 1 (satu) semester di luar kampus (IKU 2);	3. Persentase Mahasiswa Asing degree & non-degree (IKU 2).		1. Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (IKU 6);	2. Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kelas kolaboratif (IKU 7)	3. Persentase program studi terakreditasi internasional yang diakui oleh pemerintah (IKU 8).	4. Persentase Dosen Berkegiatan di Luar Kampus (IKU 3);	5. Persentase dosen membimbing mahasiswa berkegiatan di luar prodi	6. Persentase Dosen Praktisi Mengajar di Dalam Kampus (IKU 4);	1. Luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (IKU 5).				1. Tata kelola institusi (kelengkapan SAKIP)	2. Kinerja anggaran		

BAB III

MONITORING DAN EVALUASI

3.1 Jadwal Pelaksanaan

Reviu Rencana Strategis (Renstra) FISIP UB dilaksanakan pada bulan Desember 2023 - Januari 2024.

3.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Renstra FISIP UB, didasarkan pada proses dan capaian tujuan, yaitu:

- 1) menghasilkan lulusan yang berkemampuan akademik, berjiwa kewirausahaan, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berakhlak luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing dan unggul di tingkat nasional dan internasional serta **sasaran** meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka,
- 2) mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan sivitas akademika dan **sasaran** meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif,
- 3) menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional dan **sasaran** meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi,
- 4) mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir, dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional dan **sasaran** terwujudnya tata kelola yang berkualitas.

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen Laporan Kinerja yang dilaporkan di Sistem Informasi SAKIP (sakip.ub.ac.id), laman UB Satu Data (data.ub.ac.id), dan Aplikasi internal UB yang lain. Capaian yang diperoleh dibandingkan target tahun terakhir Renstra yaitu tahun 2027. Indikator telah mencapai dan bahkan melebihi

indikator target sehingga % capaian diberi angka 100%. Sebaliknya, akibat ketiadaan informasi, maka ada indikator yang capaiannya diisi 0% (nol persen) karena tidak diperoleh data untuk menilai capaian indikator tersebut pada saat ini. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.

Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistik deskriptif menggunakan *Microsoft Excel*. *Rate of success* (%) dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

BAB IV

HASIL PELAKSANAAN

Renstra 2023-2027 telah diimplementasikan sejak Bulan Agustus hingga Desember 2023. Beberapa capaian telah melebihi 100% menunjukkan bahwa Renstra telah diimplementasi serta menunjukkan komitmen Dekan beserta jajarannya dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Walaupun ada beberapa target yang belum dicapai karena Renstra tersebut baru disahkan dan dilaksanakan mulai Bulan Agustus 2023. Rincian Capaian implementasi Renstra untuk masing-masing indikator disajikan pada Tabel berikut:

No	Indikator Kinerja	Indikator Program	Satuan	Tahun 2023			Tahun 2023-2027	
				Target	Realisasi (Persentase)	% Capaian	Target	% Capaian
1.	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Persentase lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak (<6 bulan dan penghasilan > 1,5xUMR)	Persentase	43	48.61%	113.04%	235	20.68%
		Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	Persentase	12	7.85%	65.40%	80	9.81%
		Persentase lulusan melanjutkan studi	Persentase	10	4.30%	43.04%	60	7.17%
2.	Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa dengan Pengalaman di Luar Kampus	Persentase mahasiswa yang mengikuti magang/praktik kerja	Persentase	11.4	7.92%	69.51%	78.2	10.13%
		Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan asistensi mengajar di satuan pendidikan	Persentase	1.7	1.04%	61.42%	11.3	9.24%
		Persentase mahasiswa yang melakukan penelitian di Lembaga riset/pusat studi	Persentase	6.2	10.40%	167.82%	41.6	25.01%
		Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan proyek kemanusiaan	Persentase	3.1	5.07%	163.61%	20.6	24.62%
		Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan kewirausahaan	Persentase	4	0.02%	0.47%	26.5	0.07%

		Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan di proyek/studi independen	Persentase	1	0.34%	33.56%	7	4.79%
		Persentase mahasiswa membangun desa/kuliah kerja nyata tematik	Persentase	2	3.30%	165.02%	13	25.39%
		Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan pertukaran pelajar	Persentase	3.8	0.48%	12.76%	25.3	1.92%
		Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan bela negara	Persentase	2	0.00%	0.00%	13	0.00%
3.	Program Peningkatan Prestasi Mahasiswa	Persentase jumlah mahasiswa berprestasi tingkat nasional dan internasional	Persentase	4	1.44%	35.89%	26.8	5.36%
		Persentase mahasiswa yang memperoleh beasiswa	Persentase	31.9	3.71%	11.63%	160	2.32%
4.	Program penguatan inbound mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing inbound degree	Persentase	0.5	2.35%	469.89%	4.5	52.21%
		Persentase mahasiswa asing inbound non-degree	Persentase	2.8	1.19%	42.62%	17	7.02%
5.	Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	Persentase publikasi terindeks global per dosen	Persentase	73	25.15%	34.46%	434	5.80%
		Persentase jumlah prototipe R & D per jumlah penelitian	Persentase	1.7	0.00%	0.00%	11.9	0.00%
		Persentase jumlah prototipe industri per jumlah penelitian	Persentase	0.6	0.00%	0.00%	4	0.00%

		Persentase peningkatan karya inovasi yang didaftarkan dari hasil litbang	Persentase	0.9	41.10%	4567.14%	6.1	673.84%
6.	Program Peningkatan Kualitas Implementasi Kerjasama Pengembangan Pendidikan	Prosentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan dunia usaha & dunia industri	Persentase	57.6	100.00%	173.61%	330.4	30.27%
		Persentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan Perguruan Tinggi QS Rank 100	Persentase	16.8	88.89%	529.10%	96.5	92.11%
7.	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan studi kasus	Persentase	31.7	43.16%	136.14%	187.9	22.97%
		Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran team-based project	Persentase	24.6	13.68%	55.63%	146.1	9.37%
8.	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Persentase program studi yang terakreditasi internasional	Persentase	24	0.00%	0.00%	161	0.00%
		Persentase program studi yang memiliki akreditasi A dan atau unggul	Persentase	90	100.00%	111.11%	490	20.41%
9.	Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia	Persentase dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi	Persentase	49.6	81.60%	164.51%	293	27.85%
		Persentase dosen dengan gelar akademik S3	Persentase	40	29.45%	73.62%	250	11.78%
		Persentase Dosen dengan jabatan Guru Besar	Persentase	3	2.45%	81.80%	25	9.82%
		Persentase praktisi dari dunia industri yang mengajar	Persentase	5	43.56%	871.17%	45	96.80%

10.	Program Penguatan Profesi, Branding dan Penyelarasan Dunia Usaha – Dunia Industri	Persentase dosen berkegiatan di PT lain yang masuk dalam QS Top 100	Persentase	5	17.18%	343.56%	45	38.17%
		Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Persentase	5	56.44%	1128.83%	45	125.43%
		Persentase dosen yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional	Persentase	11	47.85%	435.03%	65	73.62%
		Persentase dosen membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (Renstra UB 2024)	Persentase	11		48.47%	65	121.54%
		Persentase dosen asing	Persentase	14	17.18%	122.70%	99	17.35%
11.	Program penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi	Nilai komponen Perencanaan Kinerja	Nilai	100	52.8	72.00%	500	14.40%
		Nilai komponen pengukuran kinerja	Nilai	100	48	75.00%	500	15.00%
		Nilai komponen pelaporan kinerja	Nilai	100	26.1	70.00%	500	14.00%
		Nilai komponen evaluasi kinerja	Nilai	100	30	45.00%	500	9.00%
		Nilai komponen pencapaian sasaran/kinerja organisasi	Nilai	100	156.9	90.00%	500	18.00%
12.	Program penguatan pengelolaan keuangan institusi	Nilai Modernisasi Pengelolaan Keuangan	Persentase	9.00%			98%	98%
13.	Program penguatan reformasi birokrasi	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	Nilai	80	96.18%		426	18.06%

		Predikat Zona Integritas	Status	Pencanan gan WBK	100.00%	100.00%	0	
14.	Program penguatan kemandirian keuangan	Persentase pendapatan usaha dibanding total pendapatan FISIP UB	Persentase	2	9.50%	9.50%	12.3	1.54%
		Persentase pendapatan non UKT selain pendapatan usaha dibanding total pendapatan FISIP UB	Persentase	2	20.00%	20.00%	12.3	3.25%
15.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	Jumlah Mahasiswa yang dilayani bidang kemahasiswaan	Orang	5700	94.09%	94.09%	28500	18.82%
		Jumlah Alumni yang dilayani bidang alumni	Orang	5700	21.28%	21.28%	28500	4.26%
16.	Program Seleksi Mahasiswa Baru	Jumlah mahasiwa baru	Orang	1300			6500	0.00%
		Rasio mahasiswa asing :						0.00%
		S1 > 1% maba	Orang		0.00%	0.00%		0.00%
		S2 > 2% maba		0.00%	0.00%		0.00%	
		S3 > 5% maba		0.00%	0.00%		0.00%	
17.	Program Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Jumlah mahasiswa aktif dalam PBM	Orang	5700	94.09%	94.09%	28500	18.82%
18.	Dukungan Teknis Administrasi Proses Belajar Mengajar	Jumlah mahasiswa yang dilayani Administrasi Akademik	Orang	5700	94.09%	94.09%	28500	18.82%
19.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Riset, Inovasi, dan Publikasi Ilmiah	Jumlah Riset dan Inovasi dan Publikasi Ilmiah yang dilayani	Judul	100	273.00%	273.00%	500	54.60%

20.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Pengabdian Masyarakat	Jumlah Karya Pengabdian yang dilayani	Judul	100	100.00%	100.00%	500	20.00%
21.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kerjasama	Jumlah Kerjasama yang diselenggarakan	Keg	10	410.00%	410.00%	70	58.57%
22.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Umum dan Kerumah tanggan	Bulan Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	Bulan	12	100.00%	100.00%	60	20.00%
23.	Dukungan Teknis penyelenggaraan Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	Jumlah pagu anggaran	Rp Miliar	42	99.99%	99.99%	238	17.64%
24.	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kepegawaian	Jumlah Pegawai FISIP UB yang dilayani	Orang	285	108.42%	108.42%	1425	21.68%

Beberapa indikator yang belum tercapai beserta rekomendasi tindak lanjutnya adalah sebagai berikut:

Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta

Sebagain besar lulusan (113%) memilih untuk bekerja daripada menjadi wiraswasta ataupun melanjutkan studi, sedangkan target lulusan menjadi wiraswasta dan melanjutkan studi belum tercapai. Hal ini menunjukkan rendahnya minat lulusan untuk berwiraswasta. Fakultas telah berupaya mengatasi hal ini dengan memberikan workshop wirausaha dan juga pendampingan bagi mahasiswa yang memiliki usaha. Dengan upaya ini diharapkan mahasiswa dapat tetap melanjutkan usaha yang telah dirintisnya ketika sudah lulus.

Persentase mahasiswa yang mengikuti magang/praktik kerja

Mahasiswa diharapkan dapat mengikuti magang/praktik kerja untuk menambah pengalaman kerja, sebelum mahasiswa lulus dan terjun dalam dunia kerja sebenarnya. Program studi telah berupaya menjalin kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry untuk membuka kesempatan magang bagi mahasiswa. Namun demikian, mahasiswa lebih tertarik untuk mengikuti program magang yang diadakan oleh kementerian melalui program MSIB, sehingga peminat program magang mandiri menjadi berkurang. Sementara untuk mengikuti program magang MSIB diharuskan mengikuti proses seleksi yang memiliki keketatan seleksi cukup tinggi.

Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan kewirausahaan.

Fakultas telah berupaya mengatasi hal ini dengan memberikan workshop wirausaha dan juga pendampingan bagi mahasiswa yang memiliki usaha. Dengan upaya ini diharapkan mahasiswa dapat tetap melanjutkan usaha yang telah dirintisnya ketika sudah lulus.

Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan pertukaran pelajar.

Redahnya persentase mahasiswa yang mengikuti pertukaran pelajar berusaha diatasi dengan aktif menjalin Kerjasama dengan perguruan tinggi, baik dalam negeri maupun luar negeri, yang salah satu tujuannya adalah untuk membuka kesempatan pertukaran pelajar bagi mahasiswa. Tahun 2023, Kerjasama yang telah dilakukan oleh FISIP adalah Kerjasama dengan Faculty Of Education, Universiti Malaya, The University Of Queensland, Singapore University Of Social Sciences (Suss), Fakultas Falsafah Dan Peradaban Universitas Paramadina Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Padjajaran.

Persentase mahasiswa mengikuti bela negara.

Belum ada mahasiswa FISIP yang mengikuti kegiatan MBKM bela negara pada tahun 2023. Hal ini dikarenakan kurangnya sosialisasi program bela negara kepada mahasiswa, sehingga mahasiswa kurang mendapatkan informasi mengenai program tersebut.

Persentase jumlah mahasiswa berprestasi tingkat nasional dan internasional

Prestasi mahasiswa (baik nasional maupun internasional) masih belum memenuhi target

Renstra. Beberapa upaya yang telah dilakukan adalah memberikan pendampingan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kompetisi (baik nasional maupun internasional). Selain itu Fakultas memberikan reward bagi mahasiswa yang menang kompetisi (baik nasional maupun internasional). Selain itu Fakultas, melalui bagian kemahasiswaan dan juga program studi melakukan sosialisasi pelaporan prestasi untuk claim reward dan untuk pencatatan prestasi mahasiswa.

Persentase mahasiswa yang memperoleh beasiswa

Upaya yang telah dilakukan adalah dengan mensosialisasikan kesempatan beasiswa melalui website Fakultas. Selain itu fakultas terus berupaya menjaring beasiswa dari berbagai institusi untuk mahasiswa FISIP.

Persentase mahasiswa asing inbound non-degree

Jumlah mahasiswa asing (inbound non-degree ataupun degree) berupaya terus ditingkatkan dengan terus menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi dari luar negeri.

Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB

Belum optimalnya luaran hasil penelitian dan pengabdian dosen berusaha diatasi dengan memberikan pendanaan (penelitian dan pengabdian masyarakat) dan mewajibkan dosen menghasilkan artikel terpublikasi sebagai luarannya. BPPM kemudian melakukan pendataan hasil publikasi penelitian dan pengabdian tersebut.

Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran team-based project

Mata kuliah yang dilaporkan sebagai mata kuliah metode pembelajaran team-based project adalah mata kuliah kurikulum 2023. Untuk melengkapi pelaporan pembelajaran team-based project saat ini sedang disusun RPS OBE, portfolio mata kuliah, dan sinkronisasi aplikasi OBE dan aplikasi Siakad sebagai aplikasi pelaporan pembelajaran team-based project.

Program studi yang terakreditasi internasional.

Tahun 2024 FISIP mempersiapkan untuk mengajukan akreditasi internasional ACQUIN. Saat ini masing-masing program studi sudah membentuk tim taskforce penyusunan borang akreditasi ACQUIN.

Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia

Dilakukan dengan melakukan pendataan rencana studi lanjut oleh masing-masing departemen yang kemudian dilaporkan kepada Wakil Dekan II. Pendataan juga dilakukan untuk mendorong dosen yang telah memenuhi kualifikasi untuk pengajuan jabatan fungsional yang lebih tinggi hingga Tingkat Guru Besar.

Persentase dosen membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Tahun 2024 FISIP mewajibkan semua mahasiswa Angkatan 2023 untuk mengikuti program Fisip Bakti Desa yang masing-masing kelompok dibimbing oleh dosen pembimbing lapangan /DPL. Setiap dosen memiliki kesempatan untuk menjadi dosen pembimbing lapangan dengan mendaftar sebagai DPL.

Persentase pendapatan usaha dibanding total pendapatan FISIP UB

Pendapatan usaha berupaya ditingkatkan dengan memaksimalkan pendapatan dari sewa asset FISIP, diantaranya adalah sewa lapangan badminton, sewa kantin, dan sewa laboratorium.

LAMPIRAN

KERTAS KERJA REVIU RENCANA STRATEGIS

No.	Pernyataan	Check list	Penjelasan
I	Pemenuhan Renstra	1. Renstra unit kerja/satuan kerja/PTN telah disusun	√ Telah memenuhi
		2. Renstra telah memuat tujuan	√ Telah memenuhi
		3. Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi indikator tujuan	√ Telah memenuhi
		4. Tujuan telah disertai target keberhasilannya	√ Telah memenuhi
		5. Dokumen Renstra telah memuat sasaran	√ Telah memenuhi
		6. Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran	√ Telah memenuhi
		7. Dokumen Renstra telah memuat target tahunan	√ Telah memenuhi
		8. Renstra telah dipublikasikan	√ Telah memenuhi
II	Kualitas Renstra	1. Tujuan telah berorientasi hasil	√ Telah memenuhi
		2. Indikator tujuan (<i>outcome</i>) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik	√ Telah memenuhi
		3. Sasaran telah berorientasi hasil	√ Telah memenuhi
		4. Indikator kinerja sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	√ Telah memenuhi
		5. Target kinerja ditetapkan dengan baik	√ Telah memenuhi
		6. Dokumen Renstra telah selaras dengan dokumen Renstra unit kerja atasannya	√ Telah memenuhi
III	Implementasi Renstra	1. Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	√ Telah memenuhi
		2. Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	√ Telah memenuhi
		3. Dokumen Renstra telah direviu secara berkala	√ Telah memenuhi