

**LAPORAN REVIU LAPORAN KINERJA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
TAHUN ANGGARAN 2023**



**Oleh:  
Tim Reviu Laporan Kinerja**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS BRAWIJAYA  
2024**

## BAB I. PENDAHULUAN

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan (Kepmendikbud) nomor : 754/P/2020 tentang Indikator Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kemendikbudristek, dan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya telah menyusun Laporan Kinerja (Lakin) tahun anggaran 2023. Laporan Kinerja (Lakin) menyajikan target kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya sebagaimana target yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yang telah diperjanjikan Dekan dengan Rektor Universitas Brawijaya. Selain itu, laporan kinerja juga menyajikan ketercapaian kinerja yang telah diperjanjikan dalam kurun 1 (satu) tahun anggaran. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Ketercapaian kinerja dicapai guna mewujudkan visi dan misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya sesuai Rencana Strategis periode tahun 2023 – 2027 sebagai berikut :

Visi :

Menjadi Fakultas Pelopor dan Pembaharu bereputasi Internasional dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terutama yang menunjang Industri berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat.

Misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki morl dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat;
2. Menyelenggarakan penelitian untuk menghasilkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif, pemberdayaan masyarakat;

4. Melaksanakan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global.

Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2023 berisi informasi ketercapaian kinerja yang telah diperjanjikan serta kesesuaian program kerja yang direncanakan guna mendukung pencapaian tersebut. Laporan kinerja juga menggambarkan ketercapaian target tahunan dari rencana strategis (renstra) untuk mewujudkan visi dan misinya. Sesuai penjabaran dalam renstra, terdapat beberapa hal yang merupakan faktor kunci yang berpengaruh terhadap ketercapaian visi dan misi meliputi:

- a. Governance*
- b. Innovation*
- c. Reputation*
- d. Alumni*
- e. Faculty*
- f. Fund*
- g. Efficiency*

## BAB II. SISTEMATIKA PENYAJIAN LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja disusun untuk memberikan penjelasan pencapaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2023. Selain pencapaian kinerja tahun 2023 dan penjabarannya, pencapaian juga disandingkan dengan target dan capaian renstra. Sebagai tolak ukur keberhasilan capaian kinerja (*performance results*) tahun 2023 dibandingkan dengan target kinerja (*performance agreement*) yang telah disepakati diawal tahun 2023. Analisis atas capaian kinerja menyebabkan teridentifikasinya permasalahan-permasalahan yang menjadi kendala ketidaktercapaian target kinerja.

Sistematika penyusunan laporan kinerja tahun 2023 berpedoman pada ketentuan yang ada dalam aplikasi spasikita dengan susunan sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan, didalamnya dijelaskan gambaran umum, dasar hukum, tugas dan fungsi, struktur organisasi dan isu strategis/permasalahan utama yang dihadapi oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya.
2. Bab II Perencanaan Kinerja, menjelaskan rencana strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan FISIP UB dengan Rektor UB tahun 2023. Rencana strategis tertuang dalam dokumen renstra 2023 – 2027 meliputi visi dan misi, tujuan dan sasaran, indikator kinerja sebagai rujukan perencanaan kinerja jangka menengah.
3. Bab III Akuntabilitas Kinerja, didalamnya menjelaskan pengukuran capaian kinerja dan analisis sasaran strategis tahun 2023 dikaitkan dengan pertanggungjawaban terhadap pencapaian perjanjian kinerja tahun 2023 antara Dekan FISIP UB dengan Rektor Universitas Brawijaya.
4. Bab IV Penutup, merupakan kesimpulan menyeluruh Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2023 dan rekomendasi perbaikan kinerja dimasa yang akan datang.
5. Lampiran, berisi data-data pendukung berupa dokumen perjanjian kinerja, dokumen pengukuran kinerja triwulanan dan lembar pernyataan bahwa laporan kinerja telah direview oleh tim evaluasi internal yang menjadi bukti hasil kinerja dengan jumlah yang sesuai antara realisasi dan capaian kinerja.

### BAB III. PERENCANAAN KINERJA

Indikator kinerja yang digunakan untuk pengukuran kinerja dalam pencapaian target yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja terdiri dari Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Keuangan sebagai berikut :

Tabel. Perjanjian Kinerja Dekan dengan Rektor Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target			
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	<b>1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi</b>					
		1	Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: - Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; - Berwiraswasta kurang dari 6 bulan - Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	Lulusan	632		
		2	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	%	100		
		<b>2. Mahasiswa berkegiatan di Luar Kampus</b>					
		1	Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (direkognisi)	Mahasiswa	1.388		
		2	Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)				
		3	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mahasiswa	278		
		4	Jumlah Mahasiswa Berprestasi lainnya				
		5	Jumlah Mahasiswa Inbound	Mahasiswa	56		
		6	Jumlah Mahasiswa Outbound	Mahasiswa	56		
		7	Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	Dokumen	1		
		2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	<b>3. Dosen Berkegiatan Tridharma</b>			
				1	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject	Dosen	58
				2	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT		
3	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi						
4	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya						
<b>4. Kualifikasi Dosen</b>							
1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi			Dosen	17		
2	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus			Praktisi	103		
3	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor			Dosen	41		
4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala			Dosen	6		
5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar			Dosen	4		
6	Jumlah Dosen Asing			Dosen	23		
7	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional			Dosen	161		
<b>5. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat</b>							
1	Jumlah Publikasi Internasional Terindeks			Artikel	161		
2	Jumlah Publikasi Buku Internasional			Buku	2		
3	Jumlah Paten Internasional			Paten	1		
4	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional			Penghargaan	6		

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
		5	Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	53
		6	Jumlah Publikasi Buku Nasional	Buku	27
		7	Jumlah Paten	Paten	1
		8	Jumlah Hak Cipta	Hak Cipta	23
		9	Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	77
		10	Jumlah Publikasi Nasional	Artikel	25
		11	Jumlah Publikasi Profesor	Artikel/Buku/Book Chapter	9
		12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	Jurnal	2
		13	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	Jurnal	1
		14	Jumlah Prototype R & D	Prototype	0
		15	Jumlah Prototype Industri	Prototype	0
		16	Jumlah Inovasi	Inovasi	0
		17	Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	Penelitian	100
		18	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	Pengabdian	77
		19	Jumlah Penelitian yang didanai PT	Penelitian	13
		20	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	Pengabdian	3
		21	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	Penelitian	5
		22	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	Pengabdian	1
<b>3</b>	<b>Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran</b>	<b>6. Program Studi Bermitra</b>			
		1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	Prodi	6
		2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject		
		3	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)		
		<b>7. Metode Pembelajaran</b>			
		1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	MK	209
		2	Jumlah MK Pembelajaran Team – Based Project		
		3	Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team – Based Project		
		<b>8. Pengembangan Program Studi</b>			
		1	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	Prodi	0
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	Prodi	1
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul	Prodi	6
		4	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	Prodi	6
		5	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	1
<b>4</b>	<b>Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi</b>	<b>9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)</b>			
		1	Rencana Strategis	Dokumen	1
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	Dokumen	1
		3	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	14
		4	Perjanjian Kinerja	Dokumen	17
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	272
		6	SOP Layanan	Dokumen	10
		7	SOP SAKIP	Dokumen	3
		8	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4
		9	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	2
		10	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1
		11	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
		12 Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	81,38
		<b>10. Kinerja Anggaran</b>		
		1 Jumlah Rupiah Temuan BPK	Rupiah	0
		2 Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	Rupiah	0
		3 Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset – termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (Laporan pada TW4)	Rupiah	50.000.000
		4 Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	%	80
		5 Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	%	5
<b>PAGU ANGGARAN SIREKA 2023</b>			<b>Rp. 41.995.529.013,00</b>	

Dalam pengukurannya, setiap indikator kinerja telah didefinisikan secara operasional yang menjelaskan tentang deskripsi, ruang lingkup, persyaratan, jangka waktu, dan rumus perhitungan. Indikator kinerja tersebut telah dielaborasi dan disampaikan capaiannya dalam Laporan Kinerja Tahun 2023.

#### Penetapan Kinerja :

Penetapan target kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 antara Rektor Universitas Brawijaya dengan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah disepakati dan ditandatangani pada awal tahun 2023 dan dilakukan penyesuaian anggaran pada bulan Desember 2023. Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang diukur dalam jangka waktu tertentu dengan dukungan sumberdaya yang dikelola. Tujuan dilakukan pengukuran adalah sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.

Tabel. Pendanaan Program Prioritas FISIP UB 2023

No	Program	Indikator		Nilai Rupiah
4.	International Mobility	2.3.1.1.1.4	Persentase dosen asing	Rp 633.077.000
		2.3.1.1.1.1	Persentase dosen berkegiatan di PT lain yang masuk dalam QS Top 100	Rp 849.748.000
		1.2.1.1.1.1	Persentase mahasiswa asing inbound degree	Rp 300.000.000
5.	Peningkatan Kontribusi dan Reputasi Nasional	3.1.1.0.2.1	Jumlah Karya Pengabdian	Rp 1.200.000.000
		2.3.1.1.1.2	Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Rp 995.000.000
6.	Akreditasi Internasional	2.1.1.3.1.1	Persentase program studi yang terakreditasi internasional	Rp 750.000.000
7.	Globalizing UB dan Center of Excelent	2.1.1.1.1.2	Persentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan PT QS Rank 10	Rp 885.000.000
		2.1.1.1.1.1	Prosentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan dunia usaha	Rp 989.500.000
		3.1.1.1.1.4	Persentase peningkatan karya inovasi yang didaftarkan dari hasil litbang	Rp 923.785.672
		3.1.1.1.1.3	Persentase jumlah prototipe industri per jumlah penelitian	Rp -
		3.1.1.1.1.2	Persentase jumlah prototipe R & D per jumlah penelitian	Rp -
		3.1.1.1.1.1	Persentase publikasi terindeks global per dosen	Rp 3.600.000.000
8	Employer Reputation	1.1.1.1.1.1	Persentase lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak (<6 bulan dan pen	Rp 150.000.000
		1.1.1.1.1.3	Persentase lulusan melanjutkan studi	Rp 150.000.000
		1.1.1.1.1.2	Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	Rp 140.000.000
9	Transformasi Digital			Rp 200.000.000
10	Transformasi Tata Kelola			Rp 300.000.000
<b>Jumlah</b>				<b>Rp 12.066.110.672</b>



## BAB IV. LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

Laporan Kinerja UB Tahun 2023 telah mengemukakan dengan jelas tentang Target, Realisasi dan Capaian dari Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Brawijaya dengan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik tahun 2023. Dalam laporan tersebut diuraikan juga komitmen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya untuk mencapai target yang telah ditetapkan dengan menunjukkan semua upaya dan strategi yang telah dilakukan dalam rangka pencapaian target- target dalam PK. Proses pengukuran capaian kinerja telah memperlihatkan perbandingan antara target dan realisasi tahun berjalan; realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir dari rencana strategis. Sebagai bagian dari proses evaluasi, telah dilakukan analisis tentang faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi, langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja. Realisasi dan Capaian terhadap target PK telah dirangkum dan disebutkan dalam angka-angka seperti yang dituangkan dalam tabel berikut ini :

Tabel. Capaian FISIP UB 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian	
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	<b>1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi</b>				
		1	Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: - Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; - Berwiraswasta kurang dari 6 bulan - Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	632	427	67% (Tidak tercapai)
		2	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	100	100	100%
		<b>2. Mahasiswa berkegiatan di Luar</b>				

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian
		<b>Kampus</b>			
		1 Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (direkognisi)	1.388	481	130%
		2 Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)		1317	
		3 Jumlah Mahasiswa Berprestasi	278	76	29% (Tidak tercapai)
		4 Jumlah Mahasiswa Berprestasi lainnya		4	
		5 Jumlah Mahasiswa Inbound	56	124	223%
		6 Jumlah Mahasiswa Outbound	56	17	30% (Tidak tercapai)
		7 Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	1	1	100%
<b>2</b>	<b>Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi</b>	<b>3. Dosen Berkegiatan Tridharma</b>			
		1 Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT <i>QS100 by subject</i>	58	74	128%
		2 Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non- <i>QS100 by subject</i> atau non-PT			
		3 Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi			
		4 Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya			
		<b>4. Kualifikasi Dosen</b>			
		1 Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi	17	28	165%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian
		dan Kompetensi			
2		Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	103	68	66% (Tidak tercapai)
3		Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	41	44	107%
4		Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	6	11	183%
5		Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	4	4	100%
6		Jumlah Dosen Asing	23	23	102%
7		Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	161	83	51% (Tidak tercapai)
		<b>5. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat</b>			
1		Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	161	28	17% (Tidak tercapai)
2		Jumlah Publikasi Buku Internasional	2	2	100%
3		Jumlah Paten Internasional	1	0	0% (Tidak tercapai)
4		Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	6	0	0% (Tidak tercapai)
5		Jumlah Publikasi Internasional	53	14	26% (Tidak tercapai)
6		Jumlah Publikasi Buku Nasional	27	22	81% (Tidak tercapai)
7		Jumlah Paten	1	0	0% (Tidak tercapai)
8		Jumlah Hak Cipta	23	48	212%
9		Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	77	88	115%
10		Jumlah Publikasi Nasional	25	23	92% (Tidak tercapai)
11		Jumlah Publikasi	9	29	322%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian
		Profesor			
		12 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	2	2	100%
		13 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1	0	0% (Tidak tercapai)
		17 Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	100	269	269%
		18 Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	77	126	164%
		19 Jumlah Penelitian yang didanai PT	13	71	546%
		20 Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	3	41	1367%
		21 Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	5	5	100%
		22 Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	1	4	400%
<b>3</b>	<b>Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran</b>	<b>6. Program Studi Bermitra</b>			
		1 Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT <i>QS100 by Subject</i>	6	6	100%
		2 Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non <i>QS100 by Subject</i>			
		3 Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)			
		<b>7. Metode Pembelajaran</b>			

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian		
		1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	209	153	87% (Tidak tercapai)	
		2	Jumlah MK Pembelajaran Team – Based Project		13		
		3	Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team – Based Project		17		
				<b>8. Pengembangan Program Studi</b>			
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	1	1	100%	
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul	6	9	150%	
		4	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	6	5	83% (Tidak tercapai)	
5	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	1	2	200%			
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	<b>9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)</b>					
		1	Rencana Strategis	1	1	100%	
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	1	1	100%	
		3	Program Kerja Unit Akademik	14	14	100%	
		4	Perjanjian Kinerja	17	27	159%	
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	272	225	83% (Tidak tercapai)	
		6	SOP Layanan	10	10	100%	
		7	SOP SAKIP	3	5	167%	
		8	Laporan Kinerja Triwulan	4	4	100%	
		9	Laporan Kinerja Semester	2	2	100%	
		10	Laporan Kinerja Tahunan	1	1	100%	
11	Laporan Serapan	4	4	100%			

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian
		Anggaran Triwulan			
		12 Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81,38	76,94	94% (Tidak tercapai)
		<b>10. Kinerja Anggaran</b>			
		1 Jumlah Rupiah Temuan BPK	0	0	100%
		2 Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	0	0	100%
		3 Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset – termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek <i>(Laporan pada TW4)</i>	50jt	97,39jt	195%
		4 Persentase Keterserapan Pagu Anggaran <i>(Laporan pada TW4)</i>	80	94,06	85% (Tidak tercapai)
		5 Persentase Piutang Mahasiswa <i>(Laporan pada TW4)</i>	4	8,63	46,35% (Tidak tercapai)

Secara keseluruhan, rata-rata capaian kinerja tahun 2023 adalah 162,48% dengan serapan 94%.

## BAB V. PENUTUP

Demikian revidi atas Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya Tahun 2023 telah diselesaikan dan berdasarkan hasil revidi, dapat direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Perlu membuat terobosan dan inovasi yang dituangkan dalam strategi dan upaya pencapaian semua indikator kinerja.
2. Perlu optimalisasi sistem dan pengorganisasian kerja dalam hal pelacakan alumni sehingga memperoleh data-data yang valid dan *real time*.
3. Perlu peningkatan pengorganisasian dalam bidang kemahasiswaan untuk memperoleh data dukung mahasiswa berprestasi dalam rangka pemenuhan capaian kualitas mahasiswa.
4. Perlu peningkatan kerjasama dengan universitas lain untuk mendukung target dari mahasiswa outbond yang bertujuan meningkatkan kapabilitas mahasiswa.
5. Perlu peningkatan kerjasama dengan mitra dunia usaha dan dunia industri (DUDI) dengan mengedepankan konsep sinergitas pembelajaran di dalam kampus dan luar kampus sehingga capaian pembelajaran dapat tetap terjaga.
6. Perlu melakukan pembinaan dan pembimbingan kepada mahasiswa untuk mengikuti kompetisi olahraga, seni, dan penalaran secara rutin yang menghasilkan prestasi, baik di tingkat nasional maupun internasional.
7. Perlu penguatan regulasi bidang publikasi dan menciptakan paten baik tingkat nasional dan internasional yang menggairahkan bagi dosen untuk berkarya sesuai bidang kompetensinya.
8. Perlu peningkatan dan percepatan program internasionalisasi dengan memfokuskan pada indikator penilaian QS yaitu *International Faculty* dan *International Student Ratio*
9. Perlu pelatihan dan sosialisasi secara periodik metode pembelajaran *case- method* dan *team- based project* dan menyediakan instrumen standar untuk penilaian dan penyusunan portofolio.
10. Perlu peningkatan jumlah program studi yang mendukung program kampus merdeka untuk mendukung mahasiswa memperoleh keterampilan kerja khusus dan soft skills yang relevan untuk memasuki masyarakat informasi dan Industri 4.0.
11. Perlu penguatan kelembagaan SAKIP, peran dan tugasnya, serta implementasinya di lingkungan UB untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja institusi.
12. Perlu penguatan strategi dalam perolehan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik dan

menetapkan kebijakan peningkatan kualitas pelayanan publik.

13. Perlu penguatan sistem pengelolaan anggaran dan pengelolaan piutang dengan perencanaan keuangan berbasis kinerja yang terintegrasi dengan berbagai unit kerja melalui pembangunan sistem informasi yang handal dan dapat dipertanggungjawabkan. Seluruh rekomendasi telah diupayakan untuk dipenuhi oleh manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya dan Tim Penyusun Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2023.
14. Pernyataan telah direviu dan kertas kerja hasil reviu Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2023 sebagaimana terlampir.




**PERNYATAAN TELAH DI REVIU  
LAKIN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS BRAWIJAYA  
TAHUN ANGGARAN 2023**

Laporan kinerja FISIP UB untuk tahun anggaran 2023 telah direviu sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen FISIP UB.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Malang, 4 Februari 2024  
Ketua I Tim Reviu Laporan Kinerja FISIP UB

  
Nia Anton Destry, S.I.Kom., MA.  
NIK. 2015038812262001

## KERTAS KERJA REVIU LAPORAN KINERJA

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan	
I	Format	1. Laporan Kinerja (Lakin) telah menampilkan data penting unit kerja	√	Laporan kinerja sudah memuat informasi terkait gambaran umum, dasar hukum, tugas dan fungsi, serta visi dan misi atau tujuan organisasi sesuai dengan kebijakan atau peraturan yang berlaku di unit kerja dan ditampilkan dengan cukup padat dan menarik dengan menggunakan tabel dan gambar yang <i>eye-catching</i> sebagaimana tertulis pada Bab I dan Bab II
		2. Laporan Kinerja (Lakin) telah menyajikan informasi target kinerja	√	Informasi tentang target kinerja sudah disajikan dalam bentuk tabel. Jelas terlihat bahwa target yang ditetapkan mengadopsi apa yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja
		3. Laporan Kinerja (Lakin) telah menyajikan capaian kinerja yang memadai	√	Capaian kinerja telah disajikan dengan sangat memadai. Penggunaan tabel dan gambar sangat menarik. Perbandingan capaian kinerja juga disajikan secara informatif.
		4. Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan	√	Lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan ada pada bagian akhir.
		5. Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan	√	Lakin sudah menyajikan informasi terkait upaya perbaikan ke depan dengan jelas dan detail seperti tersaji pada Bab IV

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
	6. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan	√	Lakin sudah menyajikan informasi terkait realisasi anggaran termasuk informasi atas efisiensi sumber daya/anggaran seperti tersaji pada Bab III
II	Mekanisme penyusunan		
	1. Laporan Kinerja (Lakin) disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu	√	Laporan Kinerja telah disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk menyusun laporan kinerja sesuai ST Dekan No. 011/UN10.F1101/B/OT.O1.04.1d/2024 tentang Tim Penyusun Laporan Kinerja FISIP UB Tahun 2023
	2. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah didukung dengan data yang memadai	√	Informasi pada Lakin telah didukung dengan data kinerja yang memadai
	3. Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data / informasi disetiap unit kerja	√	Telah tersedia SOP/POS pengumpulan data kinerja atau SOP/POS penyusunan Lakin yang menjelaskan mekanisme penyampaian data dari unit kerja ke penyusun Lakin
	4. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun Laporan Kinerja (Lakin)	√	SOP/POS pengumpulan data kinerja telah menjelaskan unit penanggung jawab pengumpulan data / informasi
	5. Data / informasi kinerja yang disampaikan dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah diyakini keandalannya	√	Berdasarkan Definisi Operasional, POS pengumpulan data kinerja, Dokumen Pengukuran Kinerja berkala pada aplikasi SAKIP dan dokumen pendukung lainnya telah menunjukkan bahwa data kinerja pada Lakin diyakini keandalannya

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan	
		6. Analisis / penjelasan dalam Laporan Kinerja telah diketahui oleh unit kerja terkait	√	Analisis / penjelasan dari setiap indikator pada Lakin merupakan hasil kompilasi dari analisis / penjelasan yang disampaikan oleh unit penanggung jawab setiap indikator
		7. Laporan Kinerja (Lakin) bukan merupakan gabungan unit kerja dibawahnya	√	Laporan kinerja triwulanan merupakan hasil dari capaian kinerja dari seluruh unit kerja yang ada baik departemen, program studi dan unit pendukung lainnya yang dikoordinasikan melalui koordinator indikator
III	Substansi	1. Tujuan / sasaran dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah sesuai dengan tujuan /sasaran dalam perjanjian kinerja	√	Sasaran pada Lakin sudah selaras / sesuai dengan sasaran yang ada pada Perjanjian Kinerja.
		2. Tujuan / sasaran dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah selaras dengan rencana strategis	√	Tujuan dan sasaran pada Lakin sudah selaras dengan tujuan dan sasaran pada Rencana Strategis (Renstra)
		3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya 'tidak', maka terdapat penjelasan yang memadai	X	
		4. IKSS/IKP/IKK dalam laporan kinerja telah sesuai dengan IKSS/IKP/IKK dalam perjanjian kinerja	√	Indikator kinerja pada Lakin selaras / sesuai dengan indikator kinerja yang ada pada Perjanjian Kinerja dan Renstra
		5. IKU pada Laporan Kinerja (Lakin) telah sesuai dengan dokumen IKU yang ditetapkan	√	Tujuan / sasaran pada Lakin telah sesuai dengan tujuan / sasaran pada Indikator Kinerja Utama dalam Renstra

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
	6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya 'tidak', maka terdapat penjelasan yang memadai	X	
	7. IKU dan IKT telah cukup mengukur tujuan / sasaran. Jika 'tidak' telah terdapat penjelasan yang memadai	√	IKU dan IKT telah cukup mengukur tujuan / sasaran
	8. IKU dan IKT telah SMART	√	IKU dan IKT telah memenuhi unsur SMART : 1. Specific 2. Measurable 3. Achievable 4. Relevant 5. Time-bound



KEMENTERIAN PENDIDIKAN,  
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu  
Politik

Jalan Veteran,  
Malang 65145, Indonesia  
Telp. +62341 575755  
Fax. +62341 570038  
E-mail: [fisip@ub.ac.id](mailto:fisip@ub.ac.id)  
<https://fisip.ub.ac.id>

**SURAT TUGAS**

Nomor : 016/UN10.F1101/B/OT.O1.04.1d/2024

Bersama ini Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya memberikan tugas kepada:

Pengarah : Prof. ANANG SUJOKO, S.Sos., M.Si., D.COMM.  
Penanggung jawab : 1. Dr.rer.pol. MUHAMMAD FAISHAL AMINUDDIN, S.S., M.Si.  
2. Dr. AHMAD IMRON ROZULI, S.E., M.Si.  
3. Dr. BAMBANG DWI PRASETYO, S.Sos., M.Si.  
Ketua : 1. NIA ASHTON DESTIRITY, S.I.Kom., MA.  
2. SELLY DIAN WIDYASARI, S.Psi., M.Psi.  
Sekretaris : MARIA ULFA DARMAWAN, SE.  
Anggota : 1. SIGIT KRISDIANTO  
2. KURNIA MURSITOWATI, A.Md.  
3. ELISA TRIFANI SOBIRINA, S.Kom.  
4. ANGGIANA CATUR KURNIAWATI, S.Sos.  
5. QOTRUNNADA SALSABILA, S.Pi.

Sebagai **TIM REVIU LAPORAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2023 (TS-1)** di FISIP UB yang dilaksanakan pada 01 Februari 2024 sampai 02 Februari 2024.

Seluruh biaya pelaksanaan kegiatan ini ditanggung oleh anggaran Universitas Brawijaya. Surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Pegawai Universitas Brawijaya **tidak melakukan tindakan Korupsi, Kolusi, Nepotisme dan tidak menerima Gratifikasi** dalam bentuk apa pun dalam melaksanakan tugas.

31 Januari 2024

Dekan



Prof. ANANG SUJOKO, S.Sos., M.Si., D.COMM.  
NIP 197006242005021001